



Protocollo FICK
Documento in uscita
00003306-2024
20/09/2024
UPROT

Roma, 16 settembre 2024

ALLE SOCIETA' AFFILIATE
AI COMITATI REGIONALI
AI DELEGATI REGIONALI

E, p.c. AL CONSIGLIO FEDERALE
Loro e-mail

CIRCOLARE N. 80 /2024

OGGETTO: Novità in materia di lavoro sportivo - D.L. 71/2024 – D.L. 113/2024

Con riferimento alla normativa relativa al Lavoro Sportivo si comunica che sono state introdotte importanti e rilevanti integrazioni alla stessa.

Il **D.L. 71/2024**, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2024 n. 106 e il **D.L. n. 113** del 9 agosto 2024, hanno introdotto sostanziali novità per le Associazioni e le Società sportive dilettantistiche, apportando, rispettivamente, modifiche al D. Lgs. 36/21 e fornendo chiarimenti in merito all'applicazione del regime di esclusione IVA. In allegato una breve Nota con richiamati i punti cardine delle citate norme.

In particolare, il D.L. 71/2024, prevede delle integrazioni relativamente a:

- **Dipendenti Pubblici** - è stata apportata una modifica *all'art. 53, comma 6, D.Lgs. 165/2001*, prevedendo che per le prestazioni di lavoro sportivo entro il limite di euro 5.000 non sia più necessaria l'autorizzazione dell'amministrazione di competenza, ma la semplice comunicazione da parte del lavoratore.
- **Volontari** - a tali soggetti sarà possibile corrispondere rimborsi spese forfettari nel limite di euro 400 mensili (e non più 150 mensili) anche per attività svolte nel comune di residenza. Tuttavia, è bene precisare che la norma limita la possibilità di corrispondere rimborsi forfettari ai soli casi in cui i volontari siano impegnati in manifestazioni o eventi sportivi riconosciuti da FSN, DSA, EPS, CONI, CIP e Sport e Salute Spa. Inoltre, è opportuno sottolineare che le prestazioni di volontariato in ambito sportivo sono incompatibili con qualsiasi forma di rapporto di lavoro subordinato o autonomo e con ogni altro rapporto di lavoro retribuito con l'ente di cui il volontario è socio o associato o tramite il quale svolge la propria attività sportiva.

L'art. 3 del D.L. 113/2024 ha fornito chiarimenti in merito alla possibilità per le società sportive dilettantistiche di applicare il regime di esclusione IVA ai sensi dell'art. 4, comma 4, DPR 633/72. Tale norma, avendo efficacia retroattiva, fa salvi anche i comportamenti adottati in precedenza dalle SSD, eliminando qualsivoglia rischio di contenzioso.

Si ricorda che a decorrere dal **1° gennaio 2025**, in assenza di una ulteriore proroga, il **regime di esclusione** previsto dall'art.4, comma 4, DPR 633/72 sarà definitivamente abrogato e sostituito dal **regime di esenzione** di cui all'art. 10, DPR 633/72.



Al fine di agevolare l'applicazione di quanto stabilito nelle norme sopra indicate, si allegano alla presente dei modelli fruibili specificatamente dedicati agli argomenti di cui sopra. In particolare:

1. modello comunicazione per dipendente pubblica amministrazione (contratti entro i 5.000€.);
2. modello lettera incarico per volontario impegnato in manifestazioni o eventi sportivi riconosciuti dalla Federazione (rimborso spese analitico);
3. modello lettera per Volontario impegnato in manifestazioni o eventi sportivi riconosciuti dalla federazione (rimborso spese forfettario);
4. modello Autocertificazione volontario ai sensi dell'art. 46 e 47 DPR 445/2000;
5. modello comunicazione all'amministrazione di appartenenza
6. modello ricevuta Volontario.

Si ricorda infine che sul sito federale è disponibile il box RIFORMA DELLO SPORT - <https://www.federcanoa.it/home/documenti/riforma-dello-sport.html>- all'interno del quale sono disponibili tutte l'informazioni utili.

L'Ufficio Amministrativo resta disponibile per ogni eventuale informazione.

Cordiali saluti.

Dott.ssa Pamela Venditti
Segretario Generale